



DEN NORSKE KIRKE

Heskestad menighetsråd

Innkalling til møte

Du innkalles med dette til møte i

Utvalg Heskestad menighetsråd

Møtedato 29.04.2024

Møtetid kl. 17:00

Møtested kirkekontoret

Innkalte:

Björg Skjærpe, Jofrid Stene, Tone S Skjærpe, Kjellaug Refsland, Knut Svenning, Yngve Karlsen Heskestad, Ingjerd Helen Grøsfjell.

Sakliste

Godkjenning av innkalling

Vedtakssaker

Sak 010/24 Uttale. Tilsetting av sokneprest (Dok: 24/00011-001)

Generelt

Vel møtt!

Forfall bes meldt til kirkekontoret – tlf. 51409050 eller 90769988 eller kirkevergen@lund.kommune.no

Moi 22.04.2024

Björg Skjærpe
leder



DEN NORSKE KIRKE

Heskestad menighetsråd

Dato:	22.04.2024
Arkivsak	24/00011
Dokumentnummer:	24/00011-001
Arkivkode:	20
Saksbehandler:	Terje Sindland

Saksnr	Sak	Møtedato
010/24	Uttale. Tilsetting av sokneprest	29.04.2024

Saksfremstilling

Vedlegg :

1. Stavanger bispedømmeråd. Tilsetting av sokneprest i Dalane prosti med Lund sokn og Heskestad sokn som tjenestesteder. Orientering til menighetsrådet.
2. Søkerliste

Saken behandles i fellesmøte med Lund menighetsråd. Etter en felles informasjon, går rådene i egne møter for behandling av saken.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak



Adresseinformasjon fylles inn ved
ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 12.04.2024

Vår ref: 24/01068-2

Deres ref:

Tilsetting av sokneprest i Dalane prosti med Lund sokn og Heskestad sokn som tjenestesteder. Orientering til menighetsrådet.

Stavanger bispedømmeråd skal tilsette sokneprest i Dalane prosti med Lund sokn og Heskestad sokn som tjenestesteder. Tilsettingen blir gjort av tilsettingsrådet.

Menighetsrådets representasjon i tilsettingsrådet

Menighetsrådet skal utpeke en representant til tilsettingsrådet.

Tilsettingsrådet består av vedkommende prost, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt til, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd.

Det berørte menighetsråd utpeker én representant blant sine valgte medlemmer til tilsettingsrådet.

Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap én representant blant de valgte medlemmene.

Menighetsrådets representant i tilsettingsrådet gis tilgang til saksbehandlingsprogrammet for tilsettingssaken (Webcruiter). Der vil alle dokumentene som menighetsrådet får tilgang til gjøres tilgjengelig.

Menighetsrådets medvirkning ved innkalling av søkere til intervju

De søkere som synes å være best kvalifisert, skal innkalles til intervju. Ved tilsetting av prest avgjør biskopen dette i samråd med stiftsdirektøren. Er det blant de kvalifiserte søkerne personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne, skal minst én av disse innkalles til intervju.

Medlemmene av tilsettingsrådet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles. Dette betyr at menighetsrådets representant i tilsettingsrådet vil bli kontaktet og konsultert før det blir avgjort endelig hvem som skal innkalles til intervju.

Menighetsrådets representasjon ved intervju av søkere

Ved intervju skal tilsettingsrådet delta. Dette betyr at den representanten som menighetsrådet har utpekt til tilsettingsrådet, også deltar under intervjuene.

Ved intervju av søkere til stilling som menighetsprest som skal ha flere sokn som tjenestested (særskilt arbeidsområde), kan menighetsrådene i fellesskap peke ut ytterligere én representant som deltar ved intervjuet.

Intervju av søkerne vil finne sted på Stavanger bispedømmekontor, 2. etasje, Lagårdsveien 44, Stavanger.

Intervjuet ledes av stiftsdirektøren. Menighetsrådets representant i intervjuet kan stille spørsmål til den som intervjues. Etter intervjuet informerer representanten tilbake til menighetsrådet om sine vurderinger og inntrykk fra intervjuet.

Menighetsrådets uttalelse

Ved tilsetning av menighetsprest har det eller de berørte menighetsråd anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne rådet ønsker tilsatt. Dette er en rådgivende uttalelse som vil bli vektlagt av tilsettingsrådet.

Den best kvalifiserte søkeren skal tilsettes i ledig stilling. Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen. Det er kun dokumenterte opplysninger som kan vektlegges. Menighetsrådet kan dessuten i sin vurdering særlig vektlegge menighetens behov slik de er beskrevet i utlysningsteksten. Det er et viktig prinsipp at alle søkere skal vurderes.

Menighetsrådet skal foreta en prioritering og avstemning (votering) over hvilke tre personer rådet ønsker tilsatt. Denne prioriteringen er rådgivende for tilsettingsrådet.

Avstemningen skjer ved vanlig flertallsvotering. Det skal stemmes særskilt over hvem som skal være nr. 1, 2, og 3.

I praksis skjer avstemningen ved at når drøftelsene er slutført, klarlegger møteleder hvilke søkere som foreslås til førsteplassen. Deretter gir menighetsrådsmedlemmene sine stemmer.

Deretter foretas en tilsvarende avstemning til andreplassen. Den søkeren som fikk flest stemmer ved avstemningen om førsteplassen er ikke med i avstemningen om andreplassen. Når kandidatforslagene til andre plass er klarlagt, foretas en avstemning over disse.

Avstemning om tredjeplassen gjøres på samme måte som på første- og andreplassen. Det skal altså «stemmes for» kandidater, og kandidatene settes ikke opp mot hverandre i avstemningen.

I Lillevik menighetsråd, som har åtte medlemmer, kan et avstemningsresultat se slik ut:

1.	Kari Jensen	4 stemmer
	Per Olsen	3 stemmer
	Knut Hansen	1 stemme
2.	Per Olsen	3 stemmer (med leders dobbeltstemme)
	Knut Hansen	3 stemmer
	Anne Nilsen	2 stemmer
3.	Anne Nilsen	4 stemmer
	Knut Hansen	2 stemmer
	Marte Larsen	1 stemme
	Jens Pettersen	1 stemme

I uttalelsen skal de ønskede søkere nevnes i prioritert rekkefølge. Rådets uttalelse føres inn i møteboken med opplysning om stemmetall for de søkerne rådet har foreslått. Vedtar rådet ikke å gi noen uttalelse, skal også dette føres inn i møteboken. Rådet sender utskrift av møteboken til innstillende myndighet: stavanger.bdr@kirken.no.

Avgitt uttalelse følger saken til eventuell tilsetting har funnet sted.

Dokumenter i tilsettingssaken

Søknader, CV og utvidet søkerliste er unntatt offentlighet. Daglig leder mottar og gjør disse dokumentene tilgjengelige for menighetsrådsmedlemmene til det møtet der menighetsrådet skal avgi uttalelse i saken.

Bispedømmekontoret innhenter referanseuttalelser og gjør disse tilgjengelige for tilsettingsrådet.

Taushetsplikt og offentlighet

Forvaltningsloven og offentlighetsloven gjelder for menighetsrådets behandling av tilsettingssaken. Det betyr blant annet at det stilles krav om saklighet, dokumentbehandling og taushetsplikt.

Når menighetsrådet har tilsettingssaken til behandling, skal saken behandles for lukkede dører, jfr. § 3 i «Regler om formene for menighetsrådets og kirkeligfellesråds virksomhet.»

Saksdokumentene i tilsettingssaken, unntatt den enkle søkerlisten, er unndratt offentlighet. Menighetsrådet kan ikke gi innsyn til andre i saksdokumenter som det får tilsendt fra bispedømmerådet.

Menighetsrådet råder over sin uttalelse. Hovedregelen er at menighetsrådets uttalelse er unndratt offentlig hvis ikke menighetsrådet i møte bestemmer at uttalelsen skal være offentlig. Uansett må det ikke gis opplysning om at en søker er med i menighetsrådets uttalelse dersom søkeren har bedt om at navnet ikke offentliggjøres. Det er bispedømmerådet som avgjør om en søker kan få navnet sitt unndratt offentlighet.

Spørsmål som gjelder innholdet i menighetsrådenes uttalelser henvises av bispedømmekontoret til de respektive menighetsråd.

Tilsettingen er offentlig etter at den som tilsettes har tatt imot stillingen. Den som tilsettes gis åtte dagers svarfrist på tilbud om tilsetting.

Den utvidete søkerlisten er partsoffentlig. Det betyr at den bare kan gjøres kjent for søkerne, og disse har taushetsplikt etter forvaltningsloven § 13 b siste ledd. Søkere som ønsker opplysninger fra den utvidete søkerlisten, skal henvises til bispedømmekontoret.

Mer informasjon om tilsetting får dere via denne filmen:

[Tilsetting av menighetsprest - animasjon for menighetsråd on Vimeo](#)

Kommunikasjonen til menighetsrådet vil i denne saken være mellom daglig leder i menigheten og saksbehandler Turid Tjessem. Daglig leder bes melde tilbake hvem som skal være menighetsrådets representant i tilsettingsrådet.

Vi viser ellers til Personalreglement for Den norske kirke.

Vi ser fram til samarbeid om tilsetting av ny prest i deres menighet.

Med vennlig hilsen

Gunnar Rønnestad
assisterende stiftsdirektør

Turid Tjessem
saksbehandler

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

,

Mottakere:

Prost i Dalane prosti - Ingun S. Barane
Björg Skjærpe
Nils Otto Eidem
Lund og Heskestad menighetsråd

4460 Moi

Nr.	Navn	Stilling	Bosted
1	Nesvåg, Emma Charlotte (37) K	Prestevikar - Ringevikar	Sokndal, Norge
2	Kenea, Kibru Mengistu (49) M	pleie medarbeider	Stavanger, Norge
3	Nygård, Torhild Larsen (34) K	Frilans songar	Oslo, Norge
4	Relling, Sven Tore (46) M	Prestevikar	Oslo, Norge
5	Lien, Tobias (27) M	Menighetsarbeider	Stavanger, Norge

Kjønnsfordeling

K	2
M	3
Ukjent	0
Totalt antall	5