

Etiske retningslinjer for Lund Menighet

Formål:

De etiske retningslinjene er formet for å tydeliggjøre hvordan vi kan kommunisere med hverandre på en god og konstruktiv måte. Formålet er at alle som har sitt virke i, eller er i kontakt med Lund menighet på ulike måter, skal oppleve kontakten som hyggelig og meningsfylt.

Åpenhet

Frivillige, tillitsvalgte og ansatte skal bidra til en åpen menighet. Vi skal møte hverandres synspunkter og eventuell uenighet med respekt. Vi skal være preget av ytringsfrihet og inkludering.

Lund Menighet skal være åpen rundt vedtak og økonomiske prosesser, så sant det ikke går på tvers av personvernet.

Ansvarlighet

Ansatte, tillitsvalgte og frivillige i Lund menighet skal utvise ansvarlighet i administrasjon og økonomiske forhold.

Vi skal være lojale overfor alle lovlige vedtak og gjennomføre de oppgavene den enkelte har fått ansvar for på en samvittighetsfull måte.

Kontakt med hverandre

Frivillige, tillitsvalgte og ansatte skal behandle alle vi kommer i kontakt med, med høflighet og respekt. Vi skal opptre på en måte som ikke krenker menneskeverdet. Ingen skal utsette andre for uønsket adferd som for eksempel trakassering, baksnakking, mobbing, rasisme eller grenseoverskridende adferd, og alle skal behandles likeverdig uavhengig av kjønn, etnisitet eller seksuell legning.

Vedtatt av Lund menighetsråd i møte den 08.03.2022, LM-sak 15/22

Varsle i Lund menighet

Å varsle er å si fra om kritikkverdige forhold, slik at det kan gjøres noe med.

Det er ønskelig at uønskede hendelser blir tatt opp. Alle har rett til å melde fra om uønskede hendelser. Med uønskede hendelser menes adferd som ikke er i samsvar med generelle lover, regler, etiske normer eller Lund menighets etiske retningslinjer.

I utgangspunktet bør en melde fra på lavest mulig nivå så raskt som mulig. Med dette menes til nærmeste leder, tillitsvalgt eller Kontaktutvalget i Lund Menighet. I saker der dette føles vanskelig, kan man melde fra til nivået over, eller en person i menigheten du har tillit til.

Den som mottar varsel om uønskede hendelser, har plikt til å følge opp saken så raskt som mulig.

Oppfølgingen av melding om uønsket adferd, skal skape trygghet for at det ikke skal skje igjen.

Brudd på etiske retningslinjer vil bli fulgt opp. Alle berørte parter skal bli hørt.

Den som har blitt utsatt for hendelsen, skal få tilbakemelding innen 8 dager om hvordan saken vil bli behandlet.

Straffbare forhold skal anmeldes og ikke behandles internt. Se link

[Varsling | Varsle i Den norske kirke - Den norske kirke \(kirken.no\)](#)

Vedtatt av Lund menighetsråd i møte den 08.03.2022, LM-sak 15/22